



**Ipotesi Contratto Integrativo Aziendale con le Rappresentanze Sindacali dell'Area Sanità in
tema di risorse derivanti dall'applicazione
dell'art. 53 D. Lgs. 165/2001**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Dirigenza Area Sanità

I fondi contrattuali provvisori anno 2025 sono stati formalizzati con deliberazione nr. 193 del 20.03.2025. Detti fondi sono stati quantificati ai sensi delle disposizioni normative di riferimento (art. 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017 e s.m.i. e art. 11 D.L. 35/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 60/2019) e contrattuali vigenti. I fondi stessi sono stati incrementati a seguito del riconoscimento da parte di Regione Lombardia in sede di bilancio di assestamento di ulteriori risorse per assunzioni stabili ex lege (ad esempio ADI). Gli stessi verranno puntualmente quantificati in sede di loro determinazione definitiva al termine dell'esercizio 2025. La consistenza del fondo per la retribuzione di risultato per detta annualità ammonta, quindi, provvisoriamente ad € 1.686.860,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ammontare consolidato al 31.12.2020 + incrementi contrattuali € 1.623.408,00

Sezione II – Risorse variabili

Ammontare incrementi e RIA € 106.476,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Decurtazioni contrattuali € - 43.024,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione € 1.686.860,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il presente accordo prevede di destinare, considerate le azioni attivate, gestite e concluse dai competenti Uffici Amministrativi, una percentuale (%) pari al 50% della somma di € 176.456,26, al Fondo per la retribuzione di risultato" CCN Area Sanità 2019 – 2021 (pari a € 88.228,26). Viene rinviato al prossimo Contratto Integrativo Aziendale per la Dirigenza dell'Area Sanità, in tema di Fondo per la retribuzione di risultato, la definizione dei criteri di distribuzione.

Il restante 50 % della somma sopra indicata, per l'anno di riferimento e senza possibilità di essere consolidato, viene destinato al "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, previa contrattazione integrativa.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Dirigenza Area Sanità

Fondo provvisorio per la retribuzione di risultato anno 2026 € 1.686.860,00

+ incremento del 50% delle somme derivanti dall'applicazione del comma 7 art. 53 D. lgs. 165/2001 € 88.228,26

Tale incremento non si consolida

TOTALE € 1.775.088,26

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

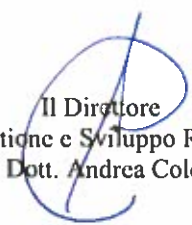
Sezione II - *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.

Sezione III - *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

I fondi contrattuali sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio. L'ammontare dei fondi e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A — dettaglio dei costi del personale - parte integrante del Bilancio.

Legnano, 25.03.2026


Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Andrea Colombo